

**ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Стрельненская основная
общеобразовательная школа» с. Стрельна Сухиничского
района Калужской области
на 2019–2022 годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду Сухиничского района Калужской области

Регистрационный № 16 от « 19 » 12 2019 года

Руководитель органа по труду Сухиничского района

Мариш. Павлова И.А.



Утвержден протоколом
собрания работников
№2 от 18 декабря 2019 года

III. Рабочее время и время отдыха

П.3.2. после слов «40 часов в неделю» дополнить предложением:

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на установление сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

П.3.21. после слов «предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ» дополнить предложением:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2. Федеральный закон от 11.10.2018 г. 3 360-ФЗ).

П. 3.22 дополнить абзацем:

- при прохождении диспансеризации раз в три года – один рабочий день (ч.1 ст. 195, 1 ТК РФ);

- при прохождении диспансеризации работники предпенсионного возраста и получатели пенсии по старости каждый год – два дня (ч.2 ст. 185 1 ТК РФ)

П.3.28 дополнить абзацем:

- Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы.

От работодателя:

МКОУ «Стрельненская ОШ»

Директор *Колган* Татьяна Петровна

М.П.

18 декабря 2019г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Стрельненская ОШ»

Терешина Антонина Викторовна

18 декабря 2019 г.